



ក្រមប្រតិបត្តិ និងសេចក្តីផ្តើមការណ៍សីលធម៌

I. គោលបំណង

SEKO Worldwide, LLC (និងអង្គភាពទាំងអស់ដែលគ្រប់គ្រង និង/ឬជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO) មានការបង្ហាញចិត្តយ៉ាងមុតមាំ និងមិនរាមកាយក្នុងការលើកកម្ពស់ការប្រព្រឹត្តិការណ៍ប្រកបដោយស្មោះត្រង់ និងសីលធម៌ដោយបុគ្គលិកទាំងអស់ និងភាគីផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO។ ដើម្បីអនុវត្តការបង្ហាញចិត្តរបស់ SEKO ចំពោះគោលការណ៍ទាំងនេះ ក្រមប្រតិបត្តិ និងសេចក្តីផ្តើមការណ៍នេះ (ហៅថា “ក្រមប្រតិបត្តិ”) បម្រើដល់៖ (1) សង្កត់ធ្ងន់លើការបង្ហាញចិត្តរបស់ SEKO ចំពោះក្រមសីលធម៌ និងការអនុលោមតាមច្បាប់។ (2) កំណត់ការរំពឹងទុកសម្រាប់ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវស្តង់ដារមូលដ្ឋាននៃក្រមសីលធម៌ និងអាកប្បកិរិយាផ្លូវច្បាប់។ (3) ផ្តល់នីតិវិធីការណ៍សម្រាប់ការស្គាល់ ឬសង្ស័យថាមានការរំលោភលើក្រមសីលធម៌ ឬផ្លូវច្បាប់។ និង (4) ជួយទប់ស្កាត់ និងស្វែងរកកំហុស។

ក្រមប្រតិបត្តិគឺជាការបន្ថែម និងបំពេញបន្តលើគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្សេងទៀតដែលអនុលោមតាមច្បាប់។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ប្រសិនបើការអនុវត្តអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងស្រុក ស្តង់ដារនៃការដោះស្រាយ ឬអាជ្ញាធរដែលមិនមានកាតព្វកិច្ចស្របច្បាប់ផ្សេងទៀតមានជម្លោះលើក្រមប្រតិបត្តិនេះ នោះក្រមសីលធម៌នេះជំនួសការអនុវត្ត ស្តង់ដារនៃការដោះស្រាយក្នុងតំបន់នោះ ហើយអ្នកត្រូវតែគោរពតាមក្រមសីលធម៌នេះ។

ការអនុវត្តអាជីវកម្មស្តង់ដាររបស់ SEKO គឺដើម្បីចែកចាយ និង/ឬបង្កើតច្បាប់ចម្លងដែលមានស្រាប់នៃក្រមប្រតិបត្តិដល់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន អ្នកដឹកនាំការងារករណី អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងភាគីផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO។ ភាគីដែលបានរៀបរាប់ខាងលើត្រូវឱ្យអានក្រមប្រតិបត្តិ និងស្វែងយល់អំពីក្រមប្រតិបត្តិនោះ។ ដៃគូ ភ្នាក់ងារ និងអង្គភាពដាច់ដោយឡែកផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយ SEKO ត្រូវបានជំរុញឱ្យមានគោលការណ៍ និងនីតិវិធីស្រដៀងគ្នាចេញជាធរមាន ដើម្បីធានាបាននូវការអនុលោមតាមគោលការណ៍សុចរិតភាព និងក្រមសីលធម៌អាជីវកម្មដែលមានចែងក្នុងក្រមប្រតិបត្តិនេះ។ ភាគីទាំងអស់ត្រូវបានរំពឹងថានឹងអនុវត្តក្រមប្រតិបត្តិនេះ និងអនុវត្តប្រកបដោយសុភវិនិច្ឆ័យដោយមានគោលបំណងឈានដល់ការអនុលោមតាមច្បាប់ពេញលេញ។

បុគ្គលិក និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះសកម្មភាពរបស់ខ្លួន។ ការអះអាងទាំងអស់អំពីការរំលោភលើក្រមប្រតិបត្តិនេះនឹងត្រូវបានស៊ើបអង្កេតដោយបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនសមស្រប។ អ្នកដែលបំពានលើបទដ្ឋាននៃក្រមប្រតិបត្តិនេះ នឹងត្រូវទទួលបាននូវការវិន័យ ហើយក្នុងករណីដៃគូ និងភ្នាក់ងារ នោះនឹងមានការព្យួរ ឬការបញ្ឈប់កិច្ចសន្យា ឬកិច្ចព្រមព្រៀងរបស់ពួកគេជាមួយ SEKO។ នៅគ្រប់ករណីទាំងអស់ វិធានការផ្លូវច្បាប់សមស្របអាចនឹងត្រូវធ្វើឡើង ប្រសិនបើការបំពានត្រូវបានរកឃើញ។ អវត្តមាននៃគោលការណ៍ណែនាំ ការអនុវត្ត ឬការណែនាំដាក់លាក់ដែលគ្របដណ្តប់លើស្ថានភាពជាក់លាក់ណាមួយដែលមិនបន្ថែមលើការអនុវត្តស្តង់ដារសីលធម៌ខ្ពស់បំផុតដែលអនុវត្តដោយសមហេតុផលចំពោះកាលៈទេសៈ។



ក្នុងគ្រប់ករណីទាំងអស់ ភាគីពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO ត្រូវបានគេរំពឹងថា នឹងធ្វើការសម្រេចចិត្តដោយប្រយ័ត្នប្រយោជន៍ និងស្វែងរកការណែនាំនៅក្នុងផ្នែកធនធានមនុស្ស និង/ឬ អនុលោមភាព ឬការគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់ក្នុងករណីមានភាពមិនច្បាស់លាស់។

អ្នកត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យរាយការណ៍ពីការរំលោភដែលអាចកើតមានដោយផ្ញើអ៊ីមែលទៅ SEKO Corporate Compliance នៅ compliance@sekologistics.com.

II. សេចក្តីថ្លែងការណ៍នៃតម្លៃស្នូល

SEKO ប្តេជ្ញាបង្កើតបរិយាកាសការងារប្រកបដោយភាពវៃឆ្លាត និងបំពេញតាមតម្រូវការ។ ដល់ទីបញ្ចប់នេះ បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវបានរំពឹងថា នឹងលើកតម្លើងតម្លៃស្នូលនៃការគោរព ការផ្ដោតអារម្មណ៍អតិថិជន ភាពស្មោះត្រង់ ការងារជាក្រុម និងពេលវេលាប្រកបដោយគុណភាព ពេលធ្វើការគឺធ្វើការរបស់ SEKO ។ ការធ្វើសកម្មភាពប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់ វិជ្ជាជីវៈ និងភាពស្មោះត្រង់ គឺជាកម្លាំងចលករនៅពីក្រោយភាពជោគជ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន។ SEKO តែងតែធ្វើអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងបានប្រព្រឹត្តិចំពោះបុគ្គលិក អាជីវករ អតិថិជន សហគមន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតដោយយុត្តិធម៌។ តាំងពីដើមដំបូងមក ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងបានប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងដោយ "ភាពត្រឹមត្រូវ" ដោយបុគ្គលិក អតិថិជន អ្នកលក់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ម្ចាស់ភាគហ៊ុន គណៈកម្មាធិការ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតទាំងអស់។ SEKO មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការការពារ និងលើកកម្ពស់កេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ក្រុមហ៊ុន។ និយាយឱ្យសាមញ្ញ ក្រមសីលធម៌ និងគុណតម្លៃរបស់យើង គឺជាកម្លាំងជំរុញនៅពីក្រោយយុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់យើង។

III. ការអនុលោមតាមច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ និងបទបញ្ជា

ក្នុងនាមជាអង្គការសកលដែលមានទីស្នាក់ការកណ្តាលនៅសហរដ្ឋអាមេរិក SEKO ត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាននៃគ្រប់យុត្តាធិការ — ទាំងនៅក្នុងសហរដ្ឋអាមេរិក ក៏ដូចជានៅក្នុងប្រទេសផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែល SEKO ប្រតិបត្តិការ។ បុគ្គលិកទាំងអស់ និងភាគីផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO ត្រូវបានទទួលបន្ទុកពីការទទួលខុសត្រូវក្នុងការទទួលបានចំណេះដឹងពីច្បាប់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងការកិច្ចរបស់ពួកគេ ដើម្បីទទួលស្គាល់បញ្ហាដែលអាចកើតមាននៃការអនុលោម ឬការរំលោភលើក្រមប្រតិបត្តិ និងដើម្បីដឹងថាពេលណាត្រូវស្វែងរកដំបូន្មានពី SEKO Compliance ឬ ខាងច្បាប់នៃ SEKO។ អ្នកគ្រប់គ្រងទាំងអស់នៃបុគ្គលិក SEKO ទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថា បុគ្គលិករបស់ពួកគេគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុក ដែលអនុវត្តចំពោះតំបន់ទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ។



IV. គោលការណ៍នៃការប្រព្រឹត្តិ

a. ការសម្ងាត់ និងឯកជនភាព

ការសម្ងាត់គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះមួយនៃអង្គការរបស់យើង ហើយជារៀបរៀងលើយើងរាល់អ្វីដែលយើងប្រតិបត្តិ។ SEKO មានព័ត៌មានសម្ងាត់ដែលមិនត្រូវបង្ហាញឱ្យភាគីទាំងនោះឡើយ។ បញ្ជីអតិថិជនរបស់យើង ចំណេះដឹង បច្ចេកទេស ឯកសារជាសំណេរ និងព័ត៌មានផ្សេងទៀតទាក់ទងនឹងផែនការអាជីវកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រ ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងព័ត៌មានបុគ្គលិក ឬបុគ្គលិក គឺជាឧបករណ៍នៃព័ត៌មានសម្ងាត់ដែលមិនអាចត្រូវបានបង្ហាញដល់បុគ្គលដែលគ្មានការអនុញ្ញាត។ កាតព្វកិច្ចនេះមិនបង្ហាញព័ត៌មានសម្ងាត់លើសពីរយៈពេលការងាររបស់អ្នកជាមួយ SEKO។ នៅពេលបញ្ចប់ការងារ ឬតាមការស្នើសុំរបស់ SEKO បុគ្គលិកត្រូវតែប្តូរទៅ SEKO វិញនូវរាល់ព័ត៌មានសម្ងាត់ ឬទ្រព្យសម្បត្តិផ្សេងទៀតរបស់ SEKO ឬអតិថិជនរបស់ខ្លួន (និងច្បាប់ចម្លងណាមួយ) នៅក្នុងការកាន់កាប់របស់បុគ្គលិក។ ប្រសិនបើអ្នកចាកចេញពី SEKO ដោយហេតុផលណាមួយ អ្នកនៅតែស្ថិតនៅក្រោមការអភ្ជាប់កិច្ចព័ត៌មានសម្ងាត់ទាំងនេះ។

b. ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

ទំនាស់ផលប្រយោជន៍កើតឡើងនៅពេលដែលផលប្រយោជន៍ឯកជនរបស់បុគ្គលម្នាក់ជ្រៀតជ្រែកក្នុងមធ្យោបាយណាមួយជាមួយផលប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុន។ បុគ្គលិក និងភាគីផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែលកំពុងធ្វើការក្នុងនាម SEKO ត្រូវបានបាមាមាត់មិនឱ្យធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងដំណើរការការងារ ឬតំណាងឱ្យ SEKO ដែលនឹងអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេផ្តល់ចំណូលចិត្ត ឬការពេញចិត្តដល់អតិថិជន អ្នកលក់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកដឹកជញ្ជូន ឬដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀត ជាមួយនឹងផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនសម្រាប់ខ្លួន ឬមិត្តភក្តិ និងក្រុមគ្រួសាររបស់ពួកគេ។ ការសម្រេចចិត្តប្រភេទទាំងនេះអាចរំខានដល់សមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកក្នុងការធ្វើការវិនិច្ឆ័យតែមួយគត់ដើម្បីផលប្រយោជន៍ល្អបំផុតរបស់ SEKO។

លើសពីនេះ បុគ្គលិក មន្ត្រី និងនាយកត្រូវបានបាមាមាត់មិនឱ្យចាប់យកឱកាសរបស់ក្រុមហ៊ុន និងក្លែងបន្លំឱកាសទាំងនោះសម្រាប់ខ្លួនពួកគេ ឬសម្រាប់ភាគីទីបីផ្សេងទៀតដោយគ្មានការយល់ព្រមពី SEKO នោះឡើយ។ ជាងនេះទៅទៀត គ្មានបុគ្គលិក ឬភាគីពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO អាចប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិសាជីវកម្ម ឬព័ត៌មានដើម្បីផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ហើយគ្មានបុគ្គលិកណាម្នាក់ត្រូវបានប្រគល់ជូនដល់ SEKO ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្នុងអំឡុងពេលការងារជាមួយក្រុមហ៊ុននោះឡើយ។ បុគ្គលិក និងសាខាទាំងអស់ជាប់កាតព្វកិច្ចជាមួយ SEKO ដើម្បីជម្រុញការចាប់អារម្មណ៍របស់ SEKO នៅពេលដែលឱកាសធ្វើដូច្នេះកើតឡើង។



C. សំណួរ អំណោយ ការកម្សាន្ត-ល-

បុគ្គលិក និងភាគីផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយ SEKO ត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងច្បាស់ពីការផ្តល់ជូន ឬការស្នើសុំដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ការប្រព្រឹត្តិសេសចំពោះជនណាម្នាក់ ឬការពេញចិត្តជាមួយនឹងតម្លៃសេដ្ឋកិច្ច ឬការសន្យា ឬការរំពឹងទុកនៃតម្លៃ ឬប្រាក់ចំណេញនាពេលអនាគត។

ការហាមឃាត់នេះក៏រារាំងបុគ្គលិក និងភាគីផ្សេងទៀតទាំងអស់ពីការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច និងមិនមែនសេដ្ឋកិច្ចដល់បុគ្គលិក ឬអតិថិជនរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងភាគីផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែល SEKO ស្នើសុំអាជីវកម្ម។ ពិនិត្យមើលគោលការណ៍អនុលោមភាព FCPA របស់ SEKO ដែលមាននៅ www.sekologistics.com សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមស្តីពីការហាមឃាត់ទាំងនេះ។

d. គោលការណ៍ប្រឆាំងការធ្វើអំពើហិង្សា

នៅសហរដ្ឋអាមេរិក សភាបានប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលធ្វើឱ្យវាខុសច្បាប់សម្រាប់អាជីវកម្មដែលមានមូលដ្ឋាននៅសហរដ្ឋអាមេរិក ឬពលរដ្ឋអាមេរិកណាមួយ (រួមបញ្ចូល និងមិនរួមបញ្ចូល) ដើម្បីចូលរួមក្នុងការធ្វើអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងមនុស្សដែលមានស្រីជាដាច់ខាត។ បន្ថែមពីលើការហាមឃាត់រាល់ការធ្វើអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងមនុស្សដែលមានស្រីជាដាច់ខាត ក៏ខុសច្បាប់ផងដែរក្នុងការចូលរួមដូចខាងក្រោម៖

- ការយល់ព្រមបដិសេធ ឬការបដិសេធជាត់ស្តែងក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយ ឬក្នុងប្រទេសអឺរ៉ុបដែល ឬជាមួយក្រុមហ៊ុនដែលជាប់ក្នុងបញ្ជីខ្មៅ។
- ការយល់ព្រម ឬពិតជាមានការរើសអើងប្រឆាំងនឹងមនុស្សផ្សេងទៀតដោយផ្អែកលើពូជសាសន៍ សាសនា ភេទ ដើមកំណើតជាតិសាសន៍ ឬសញ្ជាតិរបស់ពួកគេ។
- ការយល់ព្រមផ្តល់ ឬពិតជាផ្តល់ព័ត៌មានអំពីទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយ ឬក្នុងប្រទេសអឺរ៉ុបដែល ឬក្រុមហ៊ុនក្នុងបញ្ជីខ្មៅ។
- កិច្ចព្រមព្រៀងក្នុងការផ្តល់ជូន ឬពិតជាមានការផ្តល់ព័ត៌មានអំពីពូជសាសន៍ សាសនា ភេទ ឬដើមកំណើតជាតិសាសន៍របស់បុគ្គលផ្សេងទៀត។

សហរដ្ឋអាមេរិកមានចំណាប់អារម្មណ៍យ៉ាងខ្លាំងក្នុងការធានាថាពលរដ្ឋអាមេរិក និងអាជីវកម្មរបស់សហរដ្ឋអាមេរិកមិនជួយអនុវត្តគោលនយោបាយបរទេសដែលផ្ទុយនឹងគោលនយោបាយរបស់សហរដ្ឋអាមេរិកនោះទេ។ ដូច្នេះ បុគ្គលិក និងតំណាងរបស់ SEKO ទាំងអស់ ត្រូវតែចៀសវាងការចូលរួមក្នុងការធ្វើអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងមនុស្សដែលមានស្រីជាដាច់ខាត។

ការរំលោភលើការធ្វើអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងមនុស្សដែលមានស្រីជាដាច់ខាតឱ្យមានការបញ្ចប់ទំនាក់ទំនងជាមួយ SEKO ប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែក៏អាចនឹងត្រូវទទួលទោសព្រហ្មទណ្ឌផងដែរ។ បុគ្គលិក SEKO គួរតែយោងទៅលើការណែនាំស្តីពីការអនុលោមតាម SEKO សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមស្តីពីការទទួលស្គាល់ និងរាយការណ៍ព័ត៌មានអំពើហិង្សា។



e. ការវាយការណ៍អំពីការបំពាន

បុគ្គលិក និងភាគីទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO ទទួលខុសត្រូវចំពោះការអនុលោមតាមក្រមប្រតិបត្តិការនេះ។ នៅក្នុងផ្នែកនៃក្រមសីលធម៌ ភាពស្របច្បាប់ ភាគីទាំងអស់មានកាតព្វកិច្ចចំពោះ SEKO ក្នុងការប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះការរំលោភបំពានដែលអាចកើតមាននៃក្រមប្រតិបត្តិការក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មណាមួយត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពាននេះភ្លាមៗទៅកាន់ SEKO សាដីមកម្មនៅ compliance@sekologistics.com។

បុគ្គលិក និងភាគីផ្សេងទៀតទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO ក៏នឹងត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងសហការក្នុងការស៊ើបអង្កេតប្រភេទណាមួយ។ លើសពីនេះ បុគ្គលិក ដែក និង/ឬភ្នាក់ងារណាមួយដែលត្រូវបានកាត់ទោសពីបទប្រក្រតី គួរតែឱ្យ SEKO Corporate Compliance ដឹងពីឿងនេះ (លុះត្រាតែមានការហាមឃាត់ ឬការពារដោយច្បាប់ពីការធ្វើដូច្នេះ)។

ក្នុងគ្រប់ករណីទាំងអស់ដែលមានសកម្មភាពគួរឱ្យសង្ស័យទាក់ទងនឹងក្រមប្រតិបត្តិ ឬការប្រព្រឹត្តខុសច្បាប់ផ្សេងទៀត ហើយការស៊ើបអង្កេតនឹងត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីកំណត់សកម្មភាពសមស្រប។ នៅពេលណាដែលអាចធ្វើទៅបាន SEKO នឹងរក្សាការសម្ងាត់នូវអត្តសញ្ញាណរបស់បុគ្គលិកទាំងអស់ និងភាគីផ្សេងទៀត។ គោលការណ៍រក្សាការសម្ងាត់របស់ SEKO នឹងរក្សាការសម្ងាត់នូវព័ត៌មានទាំងអស់អំពី ប្រឆាំងនឹងអ្នកណាដែលការពារទៅកាន់នៃការរំលោភត្រូវបាននាំយកមក រហូតដល់ត្រូវបានកំណត់ថាមានការរំលោភបានកើតឡើង។ ដូចគ្នានេះដែរ នៅពេលណាដែលអាចធ្វើទៅបាន SEKO នឹងរក្សាការសម្ងាត់នូវអត្តសញ្ញាណរបស់នរណាម្នាក់ដែលរាយការណ៍អំពីការរំលោភដែលអាចកើតមាន។ ការសងសឹកចំពោះបុគ្គលិកណាម្នាក់សម្រាប់ការរាយការណ៍អំពីការរំលោភដែលសង្ស័យត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងដាច់ខាត។

V. វិធានការដាក់ពិន័យ

ការគ្រប់គ្រងរបស់ SEKO និង/ឬដែក និង/ឬភ្នាក់ងាររបស់ SEKO (ប្រសិនបើមានផលប៉ះពាល់) នឹងកំណត់សកម្មភាពសមស្របក្នុងការស៊ើបអង្កេតមួយទាក់ទងនឹងការបំពានដែលអាចកើតមាននៃក្រមប្រតិបត្តិ ឬអំពើខុសឆ្គងដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ណាមួយដែលស្ថិតក្នុងការធានានៃគោលការណ៍ដែលមានចែងនៅទីនេះ។ ការរំលោភលើក្រមប្រតិបត្តិរបស់ SEKO ឬគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្សេងទៀតរបស់ខ្លួនដែលស្របតាមក្រមសីលធម៌នេះ នឹងមានហេតុផលសម្រាប់វិធានការដ៏មធ្យមរហូតដល់ និងរួមទាំងការបញ្ឈប់ ឬក្នុងករណីដែក និង/ឬភ្នាក់ងារ ក៏ចូលរួម ឬ ក៏ចូលរួមព្រៀងជាមួយ SEKO អាចត្រូវបានបញ្ចប់ ឬច្បាប់។ បុគ្គលិក ដែក និងភ្នាក់ងារទាំងអស់ នឹងត្រូវធ្វើឡើងតាមស្តង់ដារដូចគ្នានៃការប្រព្រឹត្តដែលបានពិពណ៌នានៅទីនេះ។

VI. ការទទួលស្គាល់ និងផ្សព្វផ្សាយក្រមប្រតិបត្តិ

បុគ្គលិក ដែក និងភ្នាក់ងារនីមួយៗនឹងត្រូវបានត្រូវឱ្យពិនិត្យឡើងវិញនូវក្រមប្រតិបត្តិតាមរយៈអ៊ីនត្រាណែតរបស់ SEKO ឬនៅលើគេហទំព័រសាធារណៈរបស់ SEKO នៅ www.sekologistics.com។ រាល់សំណួរទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌនៃក្រមប្រតិបត្តិនេះ គួរតែត្រូវបានផ្ញើទៅកាន់អាសយដ្ឋានអ៊ីម៉ែលដែលមានចែងនៅទីនេះ។