



行为准则和道德声明

一、目的

SEKO WORLDWIDE, LLC（以及SEKO控制和/或有关联的所有实体）致力推动所有员工及关联方从事诚实、道德的商业行为。为切实履行这些承诺，公司特制定本行为准则和道德声明（下称《行为准则》），以期：（1）强调SEKO恪守道德和遵纪守法的承诺；（2）设定有关恪守道德和遵纪守法的目标；（3）提供举报程序，查处已知或可能违反道德或法律的行为；以及（4）协助预防和发现不法行为。

《行为准则》是对其他符合法律的政策和程序的补充。但是，如果当地商业惯例、交易标准或其他不具法律约束力的权威做法与本《行为准则》相冲突，应以本《行为准则》为准，请您务必遵守。

SEKO的标准做法是，向员工、独立承包商、供应商和所有SEKO的关联方分发和/或提供《行为准则》副本。上述各方应仔细阅读并认真领会。在此促请与SEKO有关联的合作伙伴、代理人 and 所有其他独立实体采取类似的政策和程序，以确保遵守本《行为准则》所述的商业诚信和道德原则。所有各方均应按照常识或通行做法确保完全遵守本《行为准则》。

所有员工和关联方应对自身行为负责。公司相关人员将调查所有关于违反本《行为准则》的投诉。违反本《行为准则》标准的员工将受到纪律处分；对于合作伙伴和代理人，将暂停或终止其与SEKO的合同或协议。在任何情况下，若发现违规行为，公司可能会采取适当的法律行动。即使公司未针对特定情况给出具体的指南、方法或指示，相关人员也应恪守适用于该种情况的最高道德标准。

所有SEKO的关联方应在所有情况下谨慎决策，若犹疑不定，应向人力资源和/或合规部门或直线管理者寻求指导。

如果发现任何可能的违规行为，我们鼓励您向SEKO公司合规部发送电子邮件（compliance@sekologistics.com）。

二、核心价值观声明

SEKO致力于营造积极、充实的工作环境。为此，所有员工均应秉承SEKO的如下核心价值观：尊重、客户至上、诚信、团队精神以及劳逸结合。正直、专业和诚实的行为是确保公司成功的关键动力。SEKO始终以合乎道德的方式开展业务，公平地对待员工、客户、供应商、社区和所有其他利益相关方。从创立伊始，公司就在不懈推动员工、客户、供应商、提供商、股东、委员会和所有其他利益相关者“做正确的事”，以确保其以合乎道德的方式开展业务。SEKO也有责任保护和提升公司的声誉。简而言之，我们的道德和价值观是我



们业务战略和经营活动的重要基石。

三、遵守法律、法规和规章

作为总部位于美国的全球性组织，SEKO必须遵守每个国家/地区的适用法律和法规，包括美国以及SEKO展业的所有其他国家。所有员工和SEKO关联方均有责任了解其职责相关的法律法规知识，以发现潜在的合规问题或违反《行为准则》的行为，并知道何时向SEKO合规部或法务部寻求建议。SEKO的所有管理者都有责任确保其员工遵守与员工职责有关当地法律法规。

四、行为原则：

(a) 保密和隐私

保密是我们组织的基石原则，也是我们衡量道德的标准。SEKO的机密信息不能向外界透露。我们的客户名单、知识、技术、书面材料、业务计划和战略相关信息、财务数据、供应商以及员工或个人信息均属机密信息，不能向未经授权之人披露。即使您与SEKO解除了雇佣关系，也须遵守不披露机密信息的义务。雇佣关系一旦终止或SEKO公司提出要求，员工应向SEKO归还其持有的SEKO或其客户的所有机密信息或其他财产（及其任何副本）。如果您因任何原因离开SEKO，您仍将承担不披露此类机密信息的义务。

(b) 利益冲突

当个人的私人利益以任何方式与公司利益抵触时，就存在利益冲突。在为公司工作或代表SEKO的过程中，公司员工或代表SEKO工作的和所有其他相关方不得为了换取自身或其亲友的任何个人利益，做出给予客户、提供商、供应商、承运商或其他业务合作伙伴优惠或支持的决定。此类决定可能导致员工无法做出符合SEKO最佳利益的判断。

此外，未经SEKO同意，员工、管理人员和董事不得为自己或第三方挪用公司资源。此外，SEKO员工或任何关联方不得利用公司财产或信息谋取私利，SEKO任何员工在受雇期间不得直接或间接与SEKO竞争。员工和所有关联方都有义务利用适当机会增进SEKO的利益。

(c) 贿赂、礼品、招待等

明确禁止直接或间接向SEKO员工和所有关联方提供或由其索取任何特殊待遇或优惠，以便其换取任何有价值之物，或换取任何关于未来价值或收益的承诺/预期。

本禁止项亦不允许员工和所有其他方向员工、供应商的客户以及SEKO的潜在业务客户提供经济利益和非经济利益。请参见网址查阅SEKO反海外腐败法贿赂法（FCPA）合规政策，



了解有关禁止项的更多信息：www.sekologistics.com。

(d) 反抵制政策

美国国会颁布了法律法规，将任何美国公民或美国企业（无论是否具有法人地位）参与未经美国政府批准的任何外国抵制活动认定为非法。除了禁止参与未经批准的外国抵制活动外，以下行为亦属非法：

- 同意拒绝或实际拒绝与以色列公司或黑名单公司做生意。
- 基于种族、宗教、性别、民族血统或国籍等因素同意歧视或实际歧视他人。
- 同意提供或实际提供以色列公司或黑名单公司的业务关系信息。
- 同意提供或实际提供关于他人的种族、宗教、性别或国籍信息。

美国政府恳请美国公民和企业不去协助实施有悖于美国方针的外交政策。因此，所有SEKO员工和代表必须避免参与任何未经批准的外国抵制活动。违反美国反抵制政策不仅会导致与SEKO的关系终止，还可能受到刑事处罚。

SEKO员工应参考《SEKO合规手册》了解更多关于识别和报告抵制信息的内容。

(e) 举报违规行为

所有SEKO员工和相关方均有责任遵守本《行为准则》。为保证道德性、合法性和正当性，SEKO员工和相关方均应保持警惕，在所有商业交易中识别可能违反本《行为准则》的行为。我们鼓励其立即向SEKO公司合规部举报此类违规行为（compliance@sekologistics.com）。

员工和代表SEKO的所有其他方也应配合任何类型的调查。此外，任何被判犯有重罪的员工、合作伙伴和/或代理人均应向SEKO公司合规部报告判决结果（除非法律禁止报告）。如果可能发生涉及《行为准则》或其他不当行为的活动，公司将予以调查并采取适当行动。SEKO将尽可能对所有员工和其他方的身份保密。按照SEKO的保密政策，在确定发生违规行为之前，所有关于违规指控的信息都将保密。同样，SEKO将尽可能对违规行为举报者的身份保密。严禁对举报潜在违规行为的任何员工施加报复。

五、纪律处分

SEKO和/或其合作伙伴和/或代理人（如果涉及）的管理者将负责决定采取哪些适当行动，以调查可能违反《行为准则》的行为或任何违反本声明所述原则的不当行为。违反



SEKO《行为准则》或其他相关政策和程序将会受到纪律处分，严重时将终止合作关系；对于合作伙伴和/或代理人，可能会终止或暂停与SEKO的合同或协议。所有员工、合作伙伴和代理人都将遵守本声明所述的行为标准。

六、确认并公布《行为准则》

每位员工、合作伙伴和代理人均应通过SEKO内网或SEKO公共网站（www.sekologistics.com）查阅本《行为准则》。若对本《行为准则》条款有任何问题，请联系本声明所列的电子邮件收件人。